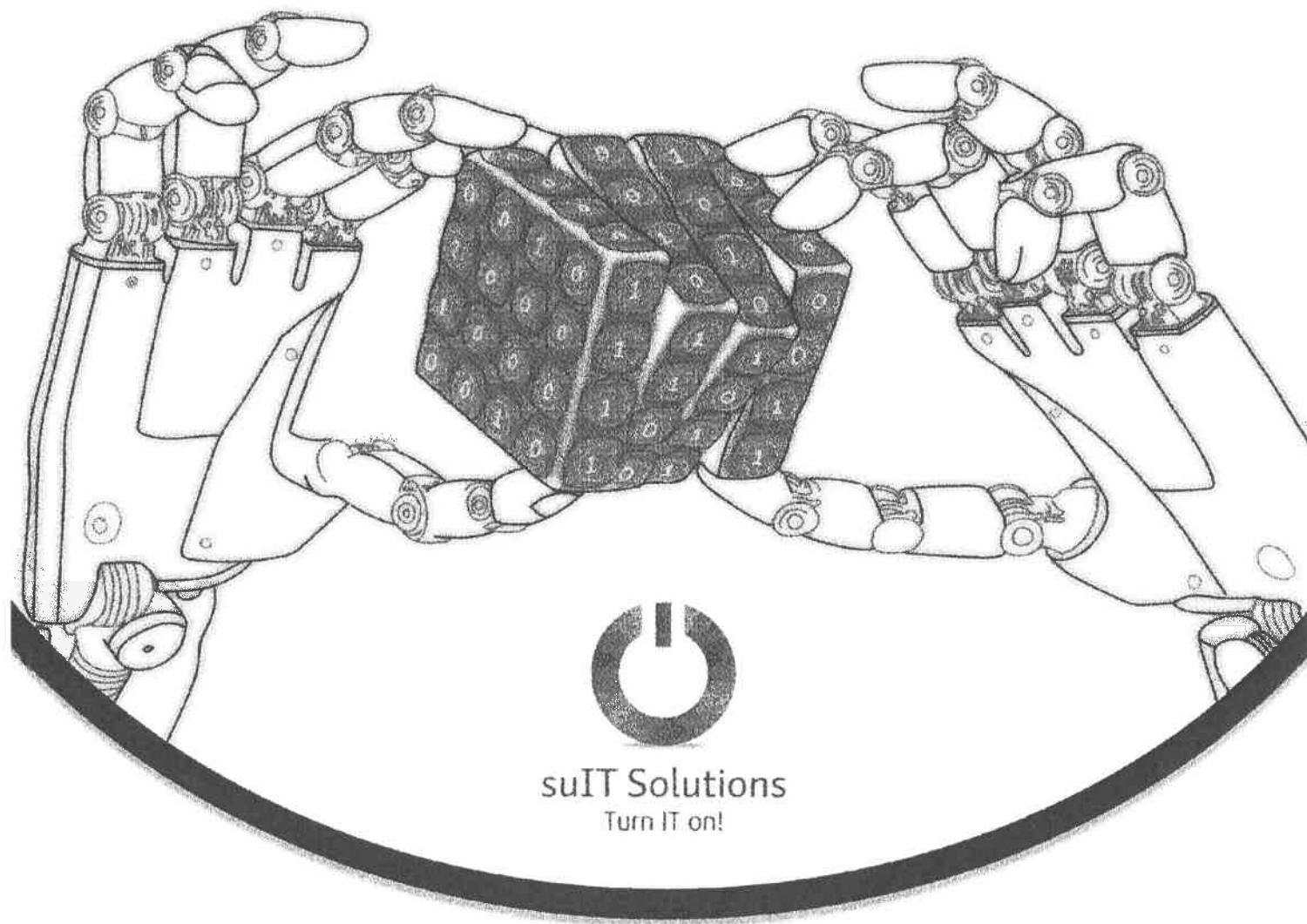
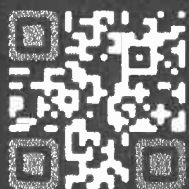




ETIKAI KÓDEX

Hatály és Célcsoport (Scope): Jelen szabályzat kötelező érvényű a Suit Solutions Kft. minden tisztségviselőjére, vezetőjére, alkalmazottjára, megbízási szerződéses kollégára, valamint a cég nevében eljáró alvállalkozókra és beszállítókra.

2026.07.01.



www.suitsolutions.eu

info@suitsolutions.eu

1. TARTALOMJEGYZÉK

etikai kódex	1
2026.07.01.	1
2. Általános Alapelvek.....	3
3. Emberi Jogok és Munkajogi Szabályzat (Human Rights Policy).....	4
3.1. Gyermekmunka Zéró Toleranciája (Child Labor)	4
3.2. Kényszermunka és Emberkereskedelem Tilalma (Forced Labor & Human Trafficking)....	4
3.3. Diszkrimináció és Zaklatás Elleni Fellépés (Anti-Discrimination & Harassment)	4
3.4. Egyenlő Bánásmód és Munkakörülmények	4
3.5. Külső Érintettek Emberi Jogai (External Stakeholders).....	4
3.6. Munkahelyi Egészség és Biztonság.....	4
4. Üzleti Etika és Korruptióellenes Szabályzat (Ethics Policy).....	5
4.1. Korruptió- és Vesztegetésellenesség (Anti-Bribery & Corruption)	5
4.2. Ajándékok és Vendéglátás	5
4.3. Összeférhetetlenség (Conflict of Interest)	5
4.4. Adatvédelem és GDPR (Data Protection & Privacy).....	5
4.5. Tisztességes Verseny.....	5
4.6. Pénzmosás Megelőzése	5
4.7. Szerződéses Érvényesítés	6
5. Környezeti Felelősség.....	7
6. Beszállítói és Beszerzési Elvárások.....	7
7. Visszaélés-bejelentési Rendszer (Whistleblowing)	7
8. Betartás és Felülvizsgálat	7
9. Jóváhagyás és Nyilatkozat.....	8

3. EMBERI JOGOK ÉS MUNKAJOGI SZABÁLYZAT (HUMAN RIGHTS POLICY)

3.1. Gyermekmunka Zéró Toleranciája (Child Labor)

A Suit Solutions Kft. szigorúan tiltja a gyermekmunka mindennemű alkalmazását. Kizárólag a jogszabályban előírt minimális munkavállalási életkort betöltött személyeket foglalkoztatunk.

3.2. Kényszmunka és Emberkereskedelem Tilalma (Forced Labor & Human Trafficking)

Szigorúan elutasítjuk a kényszmunka, a rabszolgamunka és az emberkereskedelem minden formáját. Minden munkaviszony önkéntes alapú.

3.3. Diszkrimináció és Zaklatás Elleni Fellépés (Anti-Discrimination & Harassment)

Zéró toleranciát alkalmazunk a pszichológiai zaklatás (mobbing), szexuális zaklatás és diszkrimináció minden formájával szemben (nem, kor, faj, vallás, szexuális irányultság stb. alapján).

3.4. Egyenlő Bánásmód és Munkakörülmények

Biztosítjuk az egyenlő értékű munkáért járó egyenlő bér elvét, és szigorúan betartjuk a törvényes munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályokat.

3.5. Külső Érintettek Emberi Jogai (External Stakeholders)

Elvárjuk beszállítóinktól és alvállalkozóinktól is az emberi jogok maradéktalan tiszteletben tartását.

3.6. Munkahelyi Egészség és Biztonság

Biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk munkatársainknak, beleértve a biztonságos távmunkavégzés feltételeit is. Rendszeres képzéssel és szakmai tapasztalatcserével támogatjuk munkatársaink fejlődését.

4. ÜZLETI ETIKA ÉS KORRUPCIÓELLENES SZABÁLYZAT (ETHICS POLICY)

4.1. Korruptió- és Vesztegetésellenesség (Anti-Bribery & Corruption)

Szigorúan tilos bármilyen kenőpénzt, jogtalan előnyt vagy visszatérítést (kickback) ajánlani, adni, kérni vagy elfogadni.

4.2. Ajándékok és Vendéglátás

Üzleti ajándék és vendéglátás csak akkor adható vagy fogadható el, ha szokásos mértékű, átlátható, és nem befolyásolja a döntéshozatalt. Értékhatár: 25 000 Ft alkalmanként és személyenként; e felett előzetes vezetői jóváhagyás és nyilvántartásba vétel szükséges. Semmilyen körülmények között nem adható és nem fogadható el készpénz vagy készpénz-egyenértékes (utalvány, feltöltőkártya), juttatás köztisztviselő részére, továbbá juttatás olyan személynek, aki folyamatban lévő ajánlatkérési, tender- vagy szerződéskötési eljárásban a Társaságot érintő döntéshozatalban vesz részt.

4.3. Összeférhetetlenség (Conflict of Interest)

A munkatársak kötelesek bejelenteni minden olyan helyzetet, ahol személyes érdekeik ütközhetnek a cég érdekeivel.

4.4. Adatvédelem és GDPR (Data Protection & Privacy)

Kiemelten kezeljük a személyes adatok védelmét (GDPR) és az információbiztonságot.

4.5. Tisztességes Verseny

Tartózkodunk a versenytársakkal való tiltott megállapodásoktól és kartellezéstől.

4.6. Pénzmosás Megelőzése

Kizárólag átlátható tulajdonosi és pénzügyi hátterű partnerekkel kötünk üzletet, és együttműködünk a vonatkozó ügyfél-átvilágítási eljárásokban.

4.7. Szerződéses Érvényesítés

A jelen fejezetben foglalt elveket antikorrupciós rendelkezésként érvényesítjük üzleti szerződéseinkben, és elvárjuk azok betartását alvállalkozóinktól és beszállítóinktól is.

5. KÖRNYEZETI FELELŐSSÉG

Elköteleztünk vagyunk működésünk környezeti hatásának csökkentése mellett. Eddigi intézkedéseink között szerepel a céges gépjárműflotta villamosítása és az energiafelhasználás csökkentése; ezek eredményeit rendszeresen összesítjük és közzétesszük.

6. BESZÁLLÍTÓI ÉS BESZERZÉSI ELVÁRÁSOK

Beszerezési és pályázatadási döntéseinknél előnyben részesítjük azokat a partnereket, akik igazolható minőségi, információbiztonsági és fenntarthatósági gyakorlattal rendelkeznek, és elfogadják a jelen Kódex alapelveit.

7. VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER (WHISTLEBLOWING)

Bárki, aki etikai vétséget vagy emberi jogi sérelmet észlel, bizalmasan bejelentést tehet a dedikált e-mail címen: etika@suitsolutions.eu. A bejelentőket teljes körű védelem illeti meg, a megtorlás minden formája szigorúan tilos.

8. BETARTÁS ÉS FELÜLVIZSGÁLAT

A Kódex betartása minden munkatárs kötelezettsége; megsértése munkajogi következménnyel jár. A vezetőség személyes példamutatással támogatja a Kódex érvényesülését. A Kódexet évente felülvizsgáljuk.

9. JÓVÁHAGYÁS ÉS NYILATKOZAT

Mint a Suit Solutions Kft. ügyvezetői, igazoljuk, hogy a jelen Etikai Kódex a társaság hivatalos belső irányelve.

Budapest, 2026. 07.01.

suiT SOLUTIONS Kft.
1118 Budapest, Budaörsi út 64.
Adószám: 13701086-2-43
UniCredit Bank Hungary Zrt.
10918001-00000107-87590001

Lengyel Sándor

sandor.lengyel@suitsolutions.eu

suiT SOLUTIONS Kft.

suiT SOLUTIONS Kft.
1118 Budapest, Budaörsi út 64.
Adószám: 13701086-2-43
UniCredit Bank Hungary Zrt.
10918001-00000107-87590001

Laposa Szabó Csilla

csilla.szabo@suitsolutions.eu

suiT SOLUTIONS Kft.